

---

## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

---

**MEGA Costruzioni** è una società di costruzioni, di Ingegneri e Architetti, professionisti di cantiere con la conoscenza e l'esperienza di una consolidata realtà e l'entusiasmo dell'innovazione. Siamo in grado di gestire la progettazione e la realizzazione di qualsiasi opera edile, con etica e affidabilità, utilizzando il massimo della tecnologia e qualità disponibile con la responsabilità di generare un reale valore aggiunto e sostenibile per l'ambiente. L'azienda, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente anche per quanto riguarda la propria **RESPONSABILITA' SOCIALE**.

Ciò significa:

- considerare i propri **DIPENDENTI come una risorsa strategica**, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI come partner**, non solo per la realizzazione delle attività, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI come elemento fondamentale del successo**, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.
- A tale fine è un impegno formale quello di:
- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali l'organizzazione, aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio **SISTEMA DI GESTIONE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE**, definendo– nell'ambito delle riunioni di **RIESAME DELLA DIREZIONE**- obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.
- È volontà dell'Organizzazione, che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno, che la catena di fornitura devono garantire il proprio rispetto dei seguenti requisiti:

#### **CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI**

- Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

#### **LAVORO INFANTILE E DI ETÀ INFERIORE A QUANTO PREVISTO DAL CCNL**

- Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e da quanto previsto dal CCNL in genere, nel ciclo produttivo

È proibito l'impiego di persone di età inferiore a quanto previsto dal CCNL, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

#### **LAVORO COATTO**

- Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorre ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

#### **SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

- Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

L'azienda mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

È stato nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

#### **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE**

- Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

L'azienda non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai suoi dipendenti.

I rappresentanti sindacali non sono discriminati e viene promossa la contrattazione collettiva.

#### **ORARIO DI LAVORO E SALARIO**

- Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto.

L'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia.

*Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.*

#### **PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE**

- *Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione.*

*È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.*

*È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.*

#### **SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE**

- *Monitoraggio e miglioramento continuo*

*L'azienda si impegna a :*

- *Definire ed aggiornare continuamente la presente "Politica di Responsabilità Sociale" e applicare tutti i requisiti della norma SA8000, oltre che tutte le norme nazionali ed internazionali attinenti;*
- *Definire in modo chiaro e documentato i ruoli, le responsabilità e le autorità del proprio personale;*
- *Esaminare periodicamente l'efficacia del sistema ed apportare azioni correttive o preventive, se necessario, nell'ottica di un miglioramento continuativo;*
- *Assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA8000;*
- *Nominare un rappresentante della direzione e favorire la nomina di un rappresentante dei lavoratori per la SA8000;*
- *Selezionare e valutare i fornitori sulla base delle loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;*
- *Pianificare e applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.*
- *Fornire la Possibilità ai propri dipendenti la possibilità di fare reclamo/segnalazione e poterli trasmettere anche in forma anonima a: All'ente di certificazione Rina Services Spa Via tiburtina Valeria 97/49 Pescara Tel 085.27547 o tramite mail al [sa8000@rina.org](mailto:sa8000@rina.org) Fax*

0105351140 o al S.A.A.S [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) 15 West 44th Street/New York, NY  
10036 Phone:212-684-1414fax.212-684-1515 Email: [info@sa-intl.org](mailto:info@sa-intl.org)

*Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:*


*Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.*

*Formazione al personale e messa a disposizione di tutti coloro che ne facciano richiesta di un manuale SA 8000.*

*Si ritiene, inoltre, dare rilievo al ruolo dei dipendenti con il compito di perseguire nelle proprie mansioni un continuo miglioramento qualitativo e di proporre strumenti ed idee per il perseguimento di tale incremento qualitativo.*

Pescara li, 01-03-2023

La Direzione



MEGACOSTRUZIONI S.p.A.  
Via Aterno 144  
66020 S. Giovanni Teatino (CH)  
C.F./P.Iva 02132250685  
SDI: MSUXCR1 - [mega.spa@pec.it](mailto:mega.spa@pec.it)

SPT

