



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La MEGA S.p.A., è alla continua ricerca dell'innovazione e dell'eccellenza sotto l'aspetto costruttivo. L'impegno e la passione con cui si progettano e si realizzano le opere riescono a garantire disponibilità, sicurezza, assistenza e competenza dalle prime fasi progettuali fino ad opera conclusa. L'obiettivo della ditta è quello di privilegiare la soddisfazione dei clienti ricercando costantemente eccellenza e professionalità. La MEGA S.p.A., alla continua attenzione nel soddisfare le richieste della Committenza e del Cliente, si affianca l'impegno verso i temi della parità di genere nonostante la ridotta presenza di donne nel settore facendo proprio uno dei 17 Obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'agenda 2030, il goal n. 5 che si prefissa l'obiettivo di raggiungere l'uguaglianza di genere.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, *la MEGA S.p.A.* ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

È noto, infatti, come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo per la società, pertanto, l'azienda vuole conformarsi fin da subito definendo e monitorando specifici KPI adottando la UNI PDR 125 e impegnandosi su diversi fronti quali:

- Rispetto dei principi costituzionali della parità di genere e inclusione
- Adozione di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione ovvero: pari opportunità nell'accesso al lavoro tramite adozione di specifiche procedure di recruitment, parità retributiva e di accesso alla carriera;
- Promozione attività volte alla conciliazione vita lavoro;
- Garantire la SSL e il benessere nei luoghi di lavoro;
- Prevenire le molestie e adottare piani strategici per ridurre il rischio;
- Valorizzazione della diversità ed empowerment femminile;
- Perseguire la parità di genere anche nei canali di comunicazione;
- Formazione del personale circa i temi di parità di genere e inclusione
- Favorire il back to work.
- Favorire la gender equality nelle attività di formazione, eventi, convegni etc



- Attuare meccanismi di protezione del posto di lavoro e di garanzia del medesimo livello retributivo nel post-maternità.
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- Attuare iniziative che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità

La MEGA S.p.A. si impegna anche in termini di welfare aziendale adottando un programma di conciliazione vita e lavoro, per la quale si impegna nei seguenti ambiti:

- Disponibilità alla flessibilità nell'organizzazione del lavoro (prevalentemente flessibilità oraria e concessione part time);
- allineamento tra esigenze aziendali e dei dipendenti;
- altre misure a sostegno dei lavoratori e delle famiglie (permessi per lutto per familiari non disciplinati dal CCNL, affiancamento e accompagnamento nel percorso di certificazione di invalidità/ svantaggio

Per il raggiungimento degli obiettivi l'organizzazione:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Assegna budget per il perseguimento degli obiettivi e il rispetto delle tematiche di parità di genere;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Pescara, 30-10-2023

IL COMITATO GUIDA

Ideale SpA.

MEGACOSTRUZIONI S.p.A.
Via Aterno 144 - Tel. 085 9218200
66020 S. Giovanni Teatino (CH) -
C.F./P. Iva 02132250685
SDI: M5UXCR1 - mega.spa@pec.it

MEGA SpA

Via Aterno 144, 66020 SAN GIOVANNI TEATINO (CH) - C.F. e P.IVA 02132250685 Tel. 085-9218200 email: studio@megacostruzioni.it Registro Imprese Chieti Pescara R.E.A. CH -426905 Capitale Sociale 3.000.000,00 Euro - Società con Sistema di Gestione Aziendale Certificato:

