
POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE

L'impresa MEGA costruzioni è alla continua ricerca dell'innovazione e dell'eccellenza sotto l'aspetto costruttivo. L'impegno e la passione con cui si progettano e si realizzano le opere riescono a garantire disponibilità, sicurezza, assistenza e competenza dalle prime fasi progettuali fino ad opera conclusa. L'obiettivo della ditta è quello di privilegiare la soddisfazione dei clienti ricercando costantemente eccellenza e professionalità.

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale e di Diversità e inclusione.

Ci impegniamo pertanto a:

- Diffondere una **cultura inclusiva**, vietando ogni forma di discriminazione;
- Garantire equità, imparzialità e uguaglianza in ogni fase del processo di gestione del personale (assunzione, inserimento, retribuzione, mobilità della forza lavoro, gestione delle prestazioni e gestione della carriera);
- promuovere l'autonomia, l'**empowerment delle persone in maniera neutra e inclusiva**;
- Garantire la **continuità occupazionale e lo sviluppo professionale e formativo** senza distinzione di genere;
- Migliorare i processi organizzativi attraverso l'implementazione della politica D&I e procedure di gestione del personale inclusive ;
- Monitorare costantemente i propri indicatori di D&I al fine di mantenere un elevato livello prestazionale in termini di D&I;

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- ❖ **Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica;**
- ❖ **Assegnazione di risorse, responsabilità, autorità per il conseguimento degli obiettivi;**
- ❖ **Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione integrato Qualità ambiente-sicurezza;**
- ❖ **Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;**
- ❖ **Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;**

- ❖ Fa sì che ogni responsabile coordini i propri collaboratori, indirizzandoli verso il miglioramento continuo;
- ❖ Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- ❖ Definisce e mette in atto programmi volti al miglioramento delle prestazioni.

L'azienda assicura che la politica venga:

- 1) DIFFUSA mediante apposite riunioni di formazione/informazione e affissione della stessa nei locali dell'organizzazione, messa a disposizione delle parti interessate.
- 2) APPLICATA mediante verifiche periodiche volte alla verifica del rispetto delle prescrizioni applicabili.
- 3) SOSTENUTA mediante la verifica dell'impegno e dei suggerimenti del personale volto alla sua attuazione.
- 4) RESA PUBBLICA ALL'ESTERNO informando, ove richiesto, i responsabili delle parti interessate che mostrano particolare interesse per tale tema e che ne facciano richiesta.

Pescara, lì 30-10-2023

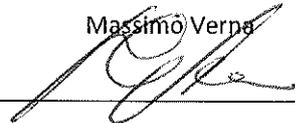
La Direzione



MEGACOSTRUZIONI S.p.A.
Via Aterno 144 - Tel. 085 9218200
66020 S. Giovanni Teatino (CH)
C.F./P. Iva 02132250685
SDI: M5UXCR1 - meqa.spa@pec.it

Il comitato D&I

Massimo Verpa



Ideale Alfidi

